

**Reporte Final**  
**Las Conferencias Menonitas del Distrito Este y Franconia**  
**Equipo Referencia de la Exploración de Reconciliación**  
**30 de Septiembre, 2017**

**El historial:**

La Conferencia del Distrito Este y la Conferencia Menonita de Franconia se pudieron haber dividido hace 170 años, pero se han estado volviendo a juntar en las últimas décadas. Las razones de la división original son claras para algunos miembros más antiguos en las dos conferencias, pero se perdió en las generaciones más jóvenes. En su asamblea conjunta de noviembre del 2016, los delegados de ambas conferencias votaron, en gran medida, para aprobar un proceso de "conciliación exploratoria" entre las dos conferencias. El "Equipo de Referencia para Explorar la Reconciliación", compuesto de seis miembros de las dos conferencias, apoyado por dos consultores, trabajó durante los últimos nueve meses para discernir a dónde Dios estaba llamando a las conferencias en este punto en su relación histórica.

**El propósito del trabajo del Equipo de Referencia para Explorar la Reconciliación fue** "explorar la reconciliación entre la Conferencia Menonita de Franconia (FMC) y la Conferencia del Distrito Este (EDC), incluyendo la posibilidad de formar una conferencia conjunta". Nuestro equipo también estableció un cronograma del proceso, como sigue:

1. La colección de información y análisis de enero a mayo de 2017 con un informe provisional presentado antes del 1 de julio del 2017;
2. Redactar recomendaciones en agosto y septiembre con las recomendaciones finales presentadas antes del 1 de octubre del 2017.

Este informe ofrece una visión general de lo que nuestro Equipo de Referencia de Reconciliación aprendió durante la fase de recopilación y análisis de información del trabajo, así como nuestras conclusiones y recomendaciones para los próximos pasos.

**Proceso de Colectar Información:**

Los datos fueron recolectados por medio de grupos focales, entrevistas individuales y una encuesta en línea. Los seis miembros del equipo de reconciliación realizaron un total de 16 grupos de discusión con un promedio de siete participantes entre marzo y mayo del 2017. Los consultores, David Brubaker y RoxyAllen Kioko, entrevistaron a un total de siete personas, y 101 personas completaron la encuesta en línea entre abril y mayo.

Participantes del Grupo de Enfoque

- Dieciséis grupos con un total de tres a 12 participantes por grupo (con una media de siete participantes por grupo) y aproximadamente 104 participantes totales, representando a 13 congregaciones diferentes, y también un grupo de ministros de FMC.

- Se hicieron esfuerzos significativos para alcanzar a 1) grupos múltiples de diferentes edades, 2) mujeres y hombres, 3) clérigos y laicos y, 4) individuos de muchas congregaciones y ambas conferencias.

#### Participantes de Entrevistas Individuales

- Barbie Fischer— Empleada de la Conferencia
- John Goshaw— Moderador, FMC
- Steve Kriss— Ministro de la Conferencia, FMC
- Jim Lapp— Ex Ministro de la Conferencia, FMC
- Scott Roth— Ministro de la Conferencia, EDC
- Rodger Schmill— Moderador, EDC
- John Stoltzfus— Ministro de Jóvenes para la Conferencia, EDC y FMC

#### Participantes de la Encuesta

Un total de **101 personas** completaron la encuesta en línea en abril-mayo del 2017, representando a 35 diferentes congregaciones de ambas conferencias. Se adjunta a este documento un resumen de los datos demográficos de los encuestados, incluyendo una lista de las congregaciones representadas.

### **Nuestros Aprendizajes:**

Todos los grupos de enfoque, entrevistas individuales y los encuestados se les hicieron las mismas nueve preguntas desarrolladas por el Equipo de Reconciliación. Las respuestas del grupo de enfoque fueron parafraseadas por el facilitador o entrevistador y junto con la encuesta y los datos de la entrevista fueron codificados y categorizados por Bex Simmerman, un investigador cualitativo con experiencia trabajando con Roxy y David. El informe de codificación fue revisado por los miembros del Equipo de Reconciliación en su reunión del 17 de junio. A continuación se presenta un resumen de los hallazgos clave de la revisión del informe de codificación. Los "temas" fueron identificados por el codificador (Bex Simmerman), y los comentarios que siguen a cada uno emergieron de nuestra revisión del informe de codificación. Desarrollamos nuestras recomendaciones a partir de nuestro análisis de estos temas y nuestro propio discernimiento en oración y diálogos.

#### ***Tema #1 – Heridas históricas y raíces de conflicto, tensión moderna y diferencias:***

La mayoría de los encuestados entiende que la existencia de dos conferencias se debe a una división hace 170 años, pero que otras cuestiones importantes surgieron desde ese evento. Generaciones de congregantes perciben el efecto de la división y las necesidades de reconciliación diferentemente.

#### ***Tema #2 – Narrativas y Actitudes:***

Cada conferencia tiene sus propias narrativas y actitudes sobre los temas que surgieron en los últimos 170 años. Algunas percepciones que cada uno tiene de la otra pueden necesitar ser adaptadas para que la reconciliación tenga lugar. Éstas incluyen percepciones de auténtica fe menonita, pacifismo y el trato a los veteranos después de la Segunda Guerra Mundial.

### ***Temas #3-4 – Progreso Significativo y Diferencias y Cosas en Común:***

En las últimas décadas, las conferencias han hecho progresos significativos en reconciliación y los encuestados generalmente creen que hay más puntos en común entre las conferencias que diferencias. Afirmamos este progreso y creemos que seguir nombrando y reconociendo los puntos en común será clave para el éxito final del proceso de reconciliación.

### ***Tema #5 – Opiniones Sobre Unificación:***

La gran mayoría de los encuestados parecen favorables a que las dos conferencias se conviertan en una. La opinión general fue resumida por esta declaración, "Hacer (la unión) un medio para obtener un resultado mucho mejor, no solamente un resultado...avanzar deliberadamente, pero no de forma forzada o precipitada."

### ***Tema #6 – Estructura, Liderazgo, & La Cultura de la Organización:***

Se expresó una preocupación significativa de que cualquier movimiento hacia una nueva conferencia garantizara que la EDC no se sienta como si estuviera siendo "tragada" y que la nueva organización combine las diversas estructuras de EDC y FMC. El lenguaje del "matrimonio" puede ser útil en este proceso, por el cual los dos se convierten en uno, pero la singularidad permanece.

### ***Tema #7 – Tema # 7 - Equilibrar las Necesidades de Autonomía, Unidad e Identidad:***

Muchos encuestados se preguntaban cómo equilibrar la necesidad de unidad en una nueva conferencia con la necesidad de honrar las identidades únicas de la congregación y la conferencia. Conversamos sobre la posibilidad de planificar ceremonias alrededor de las identidades durante un proceso potencial de la unión, como una ceremonia de soltar y una celebración por algo nuevo.

### ***Tema #8 – Recursos, Redes Sociales, y Misión Compartida:***

Los líderes y los congregantes quieren el apoyo, los recursos, la misión, y la responsabilidad de una conferencia. Esto sugiere la necesidad de enfocarnos en lo que una conferencia conjunta podría hacer juntos, y también más exploración sobre las expectativas de lo que una conferencia debe proporcionar en términos de apoyo y rendición de cuentas.

### ***Tema # 9 - Cuestiones LGBTQ y Otras Divisiones Teológicas:***

Un área de tensión que fue observada a menudo por los encuestados es las diferentes creencias y prácticas con respecto a la inclusión de los individuos LGBTQ en la vida y el liderazgo de la iglesia. Hemos notado tanta diferencia dentro de cada conferencia como entre las conferencias sobre esta cuestión, y el verdadero desafío puede ser cómo vivimos y tomamos decisiones dentro de esa diversidad.

### ***Tema # 10 – Asumir Propiedad en el Proceso de Transición:***

Los líderes y los congregantes desean la comunicación y anticipan que el proceso de la unificación llevará tiempo y trabajo. Creemos que se necesitara de aquellos que impulsen para llevar adelante las recomendaciones a la implementación.

## **Nuestras Conclusiones: Propósito y Visión para Reconciliación**

### **Una Historia Breve**

En 1847, después de más de un siglo de vida en Pensilvania, los miembros de la Conferencia Menonita de Franconia (FMC) se polarizaron sobre cómo responder a los desafíos del cambio social y tecnológico. Debido a que no se pudo llegar a un consenso, pronto se produjo una división, y más de un tercio de los miembros de la FMC pasó a establecer la "Conferencia Este de la Iglesia Menonita de Norteamérica", ahora conocida como Conferencia del Distrito Este (EDC). La alienación enojada se sentía en ambos lados de la división.

Con el paso del tiempo, la importancia de las cuestiones que rodean a la división de 1847 ha seguido disminuyendo, y ha habido conversaciones cada vez más frecuentes sobre la posibilidad de una relación cambiada. Entre las opciones habladas se encuentran: (1) declaración de perdón mutuo, (2) reconciliación y / o (3) fusión.

### **Propósito y Visión para Reconciliación**

La esperanza de reconciliación entre EDC y FMC ha ido creciendo desde 1947, cuando las conferencias llevaron a cabo una celebración pacífica de conferencias conjuntas. En los años subsiguientes muchos (aunque no todas) de los asuntos originales de la división han sido olvidados, o nunca han sido conocidos por los miembros de nuevas congregaciones. Ya en 1974 las sociedades históricas de EDC y FMC se fusionaron en una, y los miembros de ambas conferencias han estado sirviendo en las juntas de cada uno. El hecho de que las conferencias compartan un espacio de oficina común y que han estado colaborando en proyectos desde hace varios años es prueba de los esfuerzos de reconciliación que ya se han hecho. Reconocemos que además de la ventaja de compartir nuestros dones y habilidades dados por Dios, tenemos la oportunidad de mostrar un ejemplo cristiano de unidad y resolución pacífica de la división en una sociedad cada vez más polarizada.

### **Componentes Espirituales de Reconciliación**

El Sermón del Monte, al que los fundadores menonitas miraron en 1525, hace de la reconciliación una prioridad. Si mientras que en la adoración "recuerdas que tu hermano tiene algo en contra de ti", primero debes "ir y reconciliarte ...y luego venir" y adorar. Jesús también ora para que los que creen en él "sean todos uno". "Como tú, Padre, estás en mí y yo en ti, que también ellos estén en nosotros, para que el mundo crea que tú me enviaste." (Juan 17:21). Los escritos de Pablo son igualmente claros: aquellos "que una vez estuvieron lejos se han acercado por la sangre de Cristo. Juntos como un solo cuerpo, Cristo reconcilió ambos grupos con Dios por medio de su muerte en la cruz, y nuestra hostilidad hacia los demás fue condenada a muerte." "De esto se trata en realidad la salvación:" En Cristo, Dios estaba reconciliando al mundo con Él mismo... y nos ha entregado el mensaje de reconciliación "(2 Corintios 5: 17-19).

### **Nombrando diferencias reales, heridas y fallas**

Aun así, al mirar hacia un futuro compartido, es importante abordar la realidad y las diferencias entre la Conferencia del Distrito Este (EDC) y la Conferencia Menonita de Franconia (FMC) y las heridas que pudimos haber causado entre sí. Aunque hay una larga historia de conflictos que datan de la división de 1847, muchas fuentes anteriores de tensión ya no son temas para nosotros hoy. Sin embargo, hay conflictos más recientes que han afectado a congregaciones, familias e individuos en ambas conferencias.

A lo largo de los años varias congregaciones se dividieron sobre diferencias teológicas o eclesiológicas o desacuerdos relacionados con la estructura y la tradición. En algunos casos, la mitad de la congregación permaneció como parte de FMC mientras que la otra mitad se unió a EDC. Estas divisiones eran generalmente polémicas y dramáticas, causando la fractura de familias y de comunidades. Aunque muchas de nuestras iglesias con esta historia han dado grandes pasos para conciliar y construir puentes, hoy todavía hay dolor por estas fracturas entre nosotros que afectan nuestras percepciones el uno del otro.

### **Cuestiones de Poder y Autoridad**

Desde antes de la Segunda Guerra Mundial, algunas familias abandonaron las iglesias de FMC porque un miembro de la familia que servía en el ejército fue expulsado de la membresía en una congregación de FMC. Muchas de estas familias fueron acogidas por las congregaciones de EDC que eran menos autoritativas en estructura dando la bienvenida a miembros sin importar la implicación militar. Aunque algunas congregaciones de FMC ahora dan la bienvenida a los veteranos militares como miembros, mantienen convicciones pacifistas que ponen a Cristo antes que el país. Algunos en FMC expresaron su preocupación por las congregaciones de EDC que vuelan la bandera estadounidense y otras posibles diferencias teológicas, mientras que muchos en EDC se preocupan por la historia de FMC de la autoridad de arriba abajo. Como las dos conferencias miran hacia un futuro compartido, se debe tener especial cuidado para asegurar que EDC como la conferencia más pequeña no es simplemente absorbida por las estructuras y políticas más grandes de FMC, pero que ambas conferencias tengan un sentido de propiedad al trabajar juntos para crear algo nuevo.

### **Reconociendo las identidades únicas de cada conferencia**

Históricamente, EDC ha demostrado su voluntad de probar cosas nuevas y ha abrazado una cultura de innovación, mientras que FMC ha asignado un mayor valor a la preservación de la tradición teológica y eclesiológica. Estos enfoques diferentes pueden parecer una receta para el conflicto, pero pueden complementar y fortalecer nuestro ministerio. FMC trae un arraigo en el anabaptismo histórico que nos mantiene centrados mientras que EDC trae un espíritu abierto de la innovación mientras que miramos al futuro de la iglesia. A medida que persigamos una mayor reconciliación, será importante seguir reconociendo y celebrando los dones únicos que cada conferencia trae a la mesa.

## **Reconocimiento de la diversidad teológica en ambas conferencias**

Al nombrar las diferencias teológicas que existen entre EDC y FMC, es importante reconocer que hay tanta diversidad dentro de cada conferencia como también entre ellos. Las congregaciones en ambas conferencias abarcan todo el espectro en temas como la interpretación de las Escrituras, la teología de la expiación, las mujeres en el ministerio y la inclusión de los LGBTQ. Estas diferencias dentro de las conferencias nos desafían mientras buscamos seguir a Jesús juntos en el presente sin crear divisiones y divisiones adicionales.

Ambos EDC y FMC han experimentado pérdidas relacionadas con la diversidad teológica. EDC experimentó una pérdida significativa cuando varias congregaciones dejaron EDC para unirse a la AMEC (La Alianza de Congregaciones Evangélicas Menonitas) debido a las diferencias teológicas con la Iglesia Menonita de los Estados Unidos y la Confesión Menonita de Fe aprobada recientemente en 1995, que creían algo irreconciliable.

En octubre del 1997, la Iglesia Menonita de Germantown perdió su afiliación con FMC debido a su postura sobre la inclusión de LGBTQ. La relación de Germantown con EDC también cambió. Aunque la congregación fue invitada a permanecer en comunión con la conferencia, perdieron el derecho a votar en las asambleas de la EDC. El conflicto con Germantown afectó profundamente a muchos individuos y congregaciones en ambas conferencias y es recordado por algunos como una parte trágica de nuestro pasado que todavía está por reconciliarse.

## **Implicaciones para Un Futuro Compartido**

Las diferencias teológicas pueden ser una fuente de ansiedad y conflicto, pero también pueden crear oportunidades para la auto-reflexión y el crecimiento. Aunque nunca resolveremos todas nuestras diferencias hasta el punto de un acuerdo unánime, podemos reconciliar las relaciones que hemos roto escuchando humildemente las historias de los demás y reuniéndonos sobre las prácticas compartidas y las convicciones fundamentales. Si queremos tener un futuro juntos debemos reconocer que el verdadero discipulado sólo ocurre a través de relaciones de respeto mutuo en las que las diferencias teológicas son puntos de discusión, no división. Al igual que con un matrimonio saludable, debemos renunciar a nuestra tendencia a tratar de controlarnos unos a otros y optar por valorarnos unos a otros en su lugar.

## **Nuestras Recomendaciones:**

El Equipo Referencia de la Exploración de Reconciliación basó nuestras recomendaciones en tres niveles de discernimiento, como sigue:

- 1) Lo que aprendimos del proceso de tres meses de escuchar a los múltiples grupos de personas en ambas conferencias.
- 2) Lo que discernimos al escucharnos unos a otros y la experiencia de otras conferencias que emprendieron importantes procesos de reestructuración.

- 3) Lo que creemos que Dios está llamando a nuestras dos conferencias en este momento de nuestra historia, discernido a través de nuestros tiempos de oración y estudio de la Biblia.

### **Nuestra recomendación principal es la siguiente:**

*“El Equipo Referencia de la Exploración de Reconciliación recomienda que EDC y FMC inicien un proceso de compromiso formal con el propósito de sanar y reconciliar y con la intención de convertirse en una sola conferencia unificada para noviembre del 2019.”*

Para lograr esta recomendación, sugerimos que EDC y FMC creen un "Equipo de Sanación y Reconciliación" y un "Equipo de Desarrollo de la Identidad e Implementación Estructural" para trabajar hacia la reconciliación y la unificación. También recomendamos que se instruya a los coordinadores del "Equipo de Sanación y Reconciliación" y del "Equipo de Desarrollo de la Identidad y de Implementación Estructural" que compartan las actas de sus respectivas reuniones de equipo y planifiquen conversaciones mensuales donde se actualizarían mutuamente en el trabajo de sus respectivos equipos. La composición y las responsabilidades de estos dos equipos se describen a continuación.

### **1. Formar un "Equipo de Sanación y Reconciliación" para lidiar con componentes espirituales y emocionales de la reconciliación**

#### **Propósito y Composición:**

Que las dos Juntas de la Conferencia formen un "Equipo de Sanación y Reconciliación" integrado por miembros de EDC y FMC para continuar el proceso de sanación y reconciliación iniciado en los últimos años. Este equipo de 6-8 personas tendría la responsabilidad principal de implementar las siguientes recomendaciones, incluyendo la libertad de delegar ciertas tareas a equipos de individuos calificados. Este equipo debe representar la diversidad racial, étnica, generacional y teológica de ambas conferencias para que las cuestiones pasadas y presentes sean bien representadas. Los miembros podrían incluir:

- Al menos uno de los planificadores del servicio de adoración de la Asamblea de primavera del 2018
- Una representación de por lo menos dos ministros de las diversas conferencias y congregaciones con énfasis en dirigir las prácticas de oración a través de las congregaciones y proporcionar apoyo congregacional / pastoral
- Tres o más ministros o líderes laicos experimentados en la adoración ritual y basada en las artes para representar la diversidad (racial, étnica, generacional, teológica) dentro de las dos conferencias con la capacidad de destacar y facilitar las prácticas de reconciliación de los diversos grupos
- Un miembro designado por los 6-8 miembros designados (arriba) para servir como facilitador del equipo.

## Responsabilidades:

- Planificar un servicio de adoración de lamento y esperanza para una Asamblea conjunta de primavera en el 2018. El servicio creará una oportunidad no solo para que las conferencias se unan para nombrar los fracasos del pasado, sino también para afirmar los dones únicos y el progreso hacia la reconciliación entre las diversas comunidades.
- Escuchar las preocupaciones de las congregaciones y pastores y brindar apoyo durante todo el proceso de transición.
- Organizar asociaciones de oración entre congregaciones de diferentes afiliaciones o identidades y animarlas a comprometerse a orar por los ministerios de cada uno. Por ejemplo, unir una iglesia urbana con una iglesia suburbana, una iglesia EDC con una iglesia FMC, o iglesias de diferentes lugares a través del espectro teológico. Las asociaciones entre grupos que son diferentes pueden ayudar a fortalecer las relaciones mutuas.
- Invitar a las congregaciones a orar por los líderes de la conferencia mientras discernimos el camino a seguir.

## Ideas Adicionales:

- Crear una pantalla o video que celebre las historias / raíces de las conferencias de todas las generaciones, incluyendo los múltiples grupos raciales / étnicos que componen las conferencias.
- Crear y compartir visuales / pantallas / gráficos basados en los regalos de cada conferencia que se muestran en los servicios de adoración.
- Planifique una comida y celebración compartida que incluya alimentos culturales / étnicos de diversos grupos dentro de las conferencias. La comida y la celebración apuntan al futuro, así como honran el pasado.

### Verso y Tema para Nuestro Equipo:

*"Venid a mí, todos los que estáis cansados y cargados, y yo os daré descanso. Llevad mi yugo sobre vosotros y aprended de mí, porque soy manso y humilde de corazón, y encontraréis descanso para vuestras almas. Porque mi yugo es fácil y mi carga es ligera." Mateo 11: 28-30 (NVI)*

## **2. Formar un "Equipo de Desarrollo de la Identidad y de Implementación Estructural" para crear una Conferencia Unificada**

### Propósito y Composición:

El propósito del Equipo de Desarrollo de Identidad e Implementación Estructural será Para manejar el proceso de formación de una conferencia singular y unificada, prestando especial atención a la estructura, la dotación de personal, las finanzas y las realidades culturales de la creación de una única conferencia de las dos conferencias existentes. Aunque este equipo tendría la responsabilidad primordial de seguir las siguientes recomendaciones, puede ser útil



asignar algunas tareas a subcomités o equipos de individuos calificados. Este equipo debe representar la diversidad racial, étnica, generacional y teológica de ambas conferencias.

Recomendamos que el Equipo de Desarrollo de la Identidad y de Implementación Estructural conste de siete miembros, de la siguiente manera:

- Dos miembros designados por la Junta de la Conferencia Menonita de Franconia y dos miembros designados por la Junta Administrativa de la Conferencia Distrito Este, con al menos un miembro de cada conferencia siendo un empleado.
- Dos miembros con experiencia en realineaciones / fusiones organizacionales (tales como la reciente fusión la Academia Menonita Dock) seleccionados por los cuatro miembros anteriores. Idealmente, al menos uno de estos miembros tendría un fondo legal.
- Un miembro designado por los seis miembros designados (arriba) para servir como facilitador del equipo.

(Nota: El Equipo Referencia de la Exploración de Reconciliación está preparado para proporcionar una lista de nombres para su consideración por los órganos de la conferencia que realizarán las citas iniciales.)

## Responsabilidades:

*Los siguientes dos áreas de responsabilidad deben llevarse a cabo secuencialmente con el trabajo de desarrollo de identidad que precede a cualquier trabajo relacionado con la creación de nuevas estructuras organizativas.*

### Desarrollo de Identidad:

- Comunicar el propósito y la visión de la reconciliación y formar una conferencia unificada en este punto de la historia (ver la sección anterior, "Propósito y Visión de la Reconciliación"). El equipo necesita comunicarse regularmente con las congregaciones y los pastores sobre el proceso de transición para que puedan estar en oración por desafíos específicos a medida que surjan.
- Proyecto de Declaraciones de Misión, Visión y Valores para la nueva conferencia. Esto incluiría claridad con respecto a las expectativas de los servicios que la conferencia proporcionaría a las congregaciones miembros.
- Nombrar los dones y fortalezas de cada identidad de la conferencia, tales como organización, apoyo, estímulo, responsabilidad y relaciones; incorporar estas fortalezas en la nueva estructura.
- Proponer un nombre para la nueva conferencia, congruente con las declaraciones de misión, visión y valores. El nombre de la nueva conferencia unida debe ser simbólico de una nueva identidad respetuosa de los elementos de la identidad histórica. El nombre podría ser una

extensión lógica de los nombres actuales o una entidad nueva completamente. Se alienta la opción de ir más allá de las descripciones geográficas.

#### **Formando Nuevas Estructuras:**

- Establecer nuevas políticas para la nueva organización, incluyendo procedimientos que aseguren la voz de todos los grupos raciales / étnicos.
- Desarrollar un organigrama que muestre las relaciones entre la junta y el personal y las posiciones de personal en la nueva conferencia.
- Elaborar un presupuesto inicial para la nueva conferencia que muestre los ingresos y gastos proyectados para el primer año completo de operación (2020).
- Convocar una asamblea de primavera del 2019 dedicada a procesar las recomendaciones de este equipo, incluyendo el nombre propuesto, las declaraciones de Misión / Visión / Valores y el presupuesto.

#### Verso Principal para este equipo:

*"Así que Cristo mismo dio a los apóstoles, a los profetas, a los evangelistas, a los pastores ya los maestros, a equipar a su pueblo para las obras de servicio, para que el cuerpo de Cristo pueda ser edificado hasta llegar a la unidad en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios y llegar a ser maduros, alcanzando toda la medida de la plenitud de Cristo."* **Efesios 4: 11-13 (NVI)**

Creemos que tomara mucho amor y gracia por parte de muchos para lograr la visión de establecer una nueva conferencia unificada para noviembre del 2019. Sin embargo, no sólo es el destino final lo que importa, sino también lo que aprendemos y cómo nos tratamos el uno al otro en el viaje al destino final.

Respetuosamente presentado a las Juntas Directivas de EDC y FMC por el Equipo Referencia de la Exploración de Reconciliación:

Jessica Miller

Ron White

Bronwyn Histan

Lisa Stenger

Josh Meyer

John Ruth

Roxy Allen Kioko (consultor)

David Brubaker (consultor)

## APÉNDICE 1: LISTA DE CONGREGACIONES QUE PARTICIPARON (Encuestas y Grupos de Enfoque)

1. Alpha
2. Iglesia Menonita Ambler
3. Bethany
4. Iglesia Menonita Blooming Glen
5. Boyertown
6. Christ Fellowship\*
7. Church of the Good Samaritans
8. Circle of Friends\*
9. Covenant Community Fellowship
10. Iglesia Menonita Deep Run Este
11. Iglesia Menonita Deep Run Oeste\*
12. Iglesia Menonita Doylestown
13. Iglesia Menonita Fairfield
14. Iglesia Menonita Finland \*
15. Iglesia Menonita Franconia\*
16. Iglesia Menonita Frederick
17. Grace
18. Iglesia Menonita Lakeview
19. Miembro de la Congregacion Bethel (anteriormente)
20. Iglesia Menonita Methacton
21. Norristown New Life\*
22. Nueva Vida Norristown New Life
23. Iglesia Menonita Perkasio\*
24. Iglesia Menonita Perkiomenville\*
25. Philadelphia Praise Center (adultos jóvenes)\*
26. Iglesia Menonita Plains
27. Ripple-Allentown
28. Iglesia Menonita Rockhill
29. Rocky Ridge
30. 30. Iglesia Menonita Salford\*
31. Souderton\*
32. Spring Mount
33. Springfield
34. Swamp
35. Upper Milford\*
36. Iglesia Menonita Vincent
37. Wellspring Church of Skippack
38. Asociacion Menonita Philadelphia Oeste
39. Iglesia Menonita West Swamp
40. Whitehall
41. Iglesia Menonita Zion\*

\*Se realizaron grupos de enfoque en las congregaciones con un asterisco.

## APÉNDICE 2: RESUMEN DEMOGRÁFICO DE LA ENCUESTA (n = 101)

| Sexo:     | # de Personas |
|-----------|---------------|
| Masculino | 57            |
| Femenino  | 44            |

| Edad     | # de Personas |
|----------|---------------|
| 18 a 29  | 2             |
| 30 a 39  | 5             |
| 40 a 49  | 10            |
| 50 a 59  | 35            |
| 60 a 69  | 26            |
| 70 a 79  | 20            |
| 80 o mas | 3             |

| Raza/Etnicidad<br>(Pregunta de Respuesta Libre) | # de<br>Personas |
|---|------------------|
| Blanca/Anglo/Descendencia de Europa             | 94               |
| Hispano   | 2                |
| Asiático  | 1                |
| No quería Contestar                             | 3                |
| En blanco                                       | 1                |

| # de Años | Persona ha sido parte de la congregación | Personal ha sido parte de la conferencia |
|-----------|--|--|
| 0 a 9     | 10                                       | 20                                       |
| 10 a 19   | 10                                       | 11                                       |
| 20 a 29   | 15                                       | 14                                       |
| 30 a 39   | 13                                       | 15                                       |
| 40 a 49   | 3  | 7  |
| 50 a 59   | 22                                       | 17                                       |
| 60 a 69   | 15                                       | 10                                       |
| 70 a 79   | 9  | 3  |
| 80 o mas  | 3  | 2  |
| En blanco | 1  | 2  |

| Conferencia                   | # de Personas |
|-------------------------------|---------------|
| Conferencia del Distrito Este | 24            |
| Conferencia Franconia         | 77            |